

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №2 общеразвивающего вида п. Терней»  
(МКДОУ «Детский сад №2 п. Терней»)**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель СТК

А.В. Гладкая

04.03.2024

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МКДОУ «Детский сад №2 п. Терней»

Л.В. Распопова

04.03.2024 приказ № 35/3

**ПРОГРАММА**

**«Нулевого травматизма»**

**Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №2 общеразвивающего вида п. Терней»  
На 2024-2026г.г.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее—Программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» и государственной политикой в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**2.Цели программы**

2.1.Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

**3.Задачи программы**

3.1.Предотвращение рисков несчастных случаев.

3.2.Внедрение системы управления профессиональными рисками в Учреждении.

**4.Принципы программы**

4.1.Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2.Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4.Оценка и управление рисками, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5.Непрерывное обучение информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в Учреждении:

– информирование о состоянии условий и охраны труда в Учреждении;  
– обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой–деятельности (далее– НПА по охране труда);

– составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

– оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

– пересмотр и актуализация распределения функций и обязанностей по охране труда;

– пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

5.1.5. Подготовка работников по охране труда:

– создание и обеспечение работы комитета(комиссии)по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда;

– проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

– использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

– создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

– обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее– СИЗ);–обеспечение ухода за СИЗ и их хранения;

– контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

– контроль за сроком годности СИЗ;

– медицинские осмотры (обследования) работников;

– составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

Заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

–выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;

–определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника , или видами выполняемых работ;

–составление списков работников , подлежащих периодическими (или) предварительным осмотрам;

– участие в конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда среди образовательных учреждений;

– участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

–организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

5.1.6.Проведение специальной оценки условий труда:

–реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения– специальной оценки условий труда;

–учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

–оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.7.Проведение оценки уровней профессиональных рисков, ознакомление работников с оценкой профессиональных рисков.

5.1.8.Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

– реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

–компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

–организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

– включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;

Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.9. Проведение оценки профессиональных рисков.

5.1.10. Развитие санитарно-бытового и лечебно – профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.11.Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты ,сmyвающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасным и условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

- 5.1.12. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.13. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.14. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.15. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.16. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.17. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.18. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.19. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в Приложении к программе.

**Перечень мероприятий  
по реализации программы "Нулевой травматизм"**

<b>№ п / п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>
1	Организация работы службы охраны труда	Заведующий	При смене специалиста по охране труда
2	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Заведующий	При смене специалиста по охране труда
3	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Ответственный за охрану труда	Постоянно
4	Распределение функций и обязанностей по охране труда	Заведующий , Ответственный за охрану труда, Трудовой коллектив	В начале учебного года
5	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Ответственный за охрану труда	При смене уполномоченного
6	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Комиссия по охране труда, Ответственный за охрану труда	В течение года
7	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, Ответственный за охрану труда	Постоянно

8	Оборудование стенда по охране труда	заведующий, Ответственный за охрану труда,	Постоянно
9	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Ответственный за охрану труда, бухгалтер	Ежегодно  По согласованию с Фондом социального страхования
10	Обучение по охране труда и по оказанию первой помощи	Ответственный за охрану труда	1раз в 3года
11	Проведение вводного инструктажа	Заведующий, Ответственный за охрану труда	При поступлении на работу
12	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий, Ответственный за охрану труда	При поступлении на работу
13	Проведение повторного инструктажа месте	Заведующий, Ответственный за охрану труда	В соответствии с графиком
14	Проведение вне планового инструктажа	Заведующий, Ответственный за охрану труда	По мере необходимости
15	Проведение целевого инструктажа	Ответственный за охрану труда	При проведении массовых мероприятий
16	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда ,в объеме должностных	Заведующий	1раз в 3года

	обязанностей в аккредитованных обучающих организациях		
17	Создание комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий	В начале учебного года
18	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Ответственный за охрану труда	В конце календарного года
19	Обучение ответственных работников мерам пожарной безопасности, обучение по электрохозяйству, теплохозяйству	Ответственный за охрану труда	Постоянно
20	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты(далее–СИЗ)	Заведующий хозяйством, Ответственный за охрану труда	Ежегодно
21	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заведующий хозяйством, Ответственный за охрану труда	Постоянно
22	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заведующий хозяйством, Ответственный за охрану труда	По мере необходимости
23	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Заведующий хозяйством, Ответственный за охрану труда	Постоянно
24	Обеспечение ухода за	Заведующий хозяйством,	Постоянно

	СИЗ и их хранения (своевременная стирка)	Ответственный за охрану труда	
25	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий хозяйством, Ответственный за охрану труда	Постоянно
26	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий , Ответственный за охрану труда	Ежегодно
27	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и(или) предварительным осмотрам	Заведующий , Ответственный за охрану труда	Ежегодно
28	Заключение договора с медицинской организацией опровердении медицинских осмотров	Заведующий	Ежегодно
29	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическими (или) предварительным осмотрам	Заведующий , Ответственный за охрану труда	Ежегодно
30	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Ответственный за охрану труда, бухгалтер	В соответствии со сроками хранения
31	Проведение специальной оценки условий труда Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий , Ответственный за охрану труда	1 раз в пять лет
32	Проведение технических мероприятий, направленных н	Ответственный за охрану труда	В соответствии с рекомендациями

	аснижение уровней профессиональных рисков		
33	Модернизация (замена) оборудования , а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижении ядодопустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны и электромагнитного излучения	Ответственный за охрану труда	Постоянно
34	Проверка имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях, установка кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих зонах	Ответственный за охрану труда	Постоянно
35	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующим и нормами	Заведующий , Ответственный за охрану труда	Ежегодно
36	Обеспечения работников питьевой водой	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
37	Укомплектование аптек необходимыми лекарственными средствами для оказания первой помощи работникам	Заведующий хозяйством	По мере необходимости
38	При подготовке учреждения к новому учебному году обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии	Заведующий, Заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	В соответствии со сроками

	<p>с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)</p> <p>Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе</p>		
39	<p>Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда</p>	<p>Заведующий ,          Ответственный за охрану труда</p>	<p>Постоянно</p>

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №2 общеразвивающего вида п. Терней»  
(МКДОУ «Детский сад №2 п. Терней»**

**ПРИКАЗ**

04.03.2024г.

№ 35/3

**Об утверждении  
программы «Нулевого  
травматизма»**

С целью создания безопасных условий труда для работников МКДОУ «Детский сад №2 п. Терней» и сохранения, укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни у работников

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить программу «Нулевого травматизма» на 2024-2026гг. (Приложение №1).
2. Разместить программу «Нулевой травматизм» на официальном сайте Учреждения.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Приложение №1: Программа «Нулевой травматизм»

Заведующий МКДОУ

Л.В. Распопова