

**Отчетный доклад председателя  
Совета трудового коллектива  
МКДОУ «Детский сад №2 общеразвивающего вида п.  
Терней» о проделанной работе за 2022 - 2023 учебный  
год.**

Совет трудового коллектива – это один из видов представительных органов сотрудников организации, образованный с целью отстаивания прав и интересов работающих. Совет не имеет статуса профессионального союза. Он формируется на добровольной основе, его деятельность не зависит от деятельности местного самоуправления, исполнительной власти, работодателя, и его объединений. Совет трудового коллектива защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных его задач. Мы стараемся, чтобы все работники: администрация, педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

**1. Характеристика организации.**

Деятельность Совета трудового коллектива МКДОУ «Детский сад № 2 п. Терней» основывается на требованиях:

- Положения о Совете трудового коллектива;
- Коллективного договора.

Свою работу СТК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующей Распоповой Л.В.

В 2022-2023 году трудовой коллектив МКДОУ состоял из 14 человек, что составляет 78,43 % от числа штатных единиц, утвержденных Штатным расписанием.

**2. Организационная работа**

Общее число членов Совета трудового коллектива составляло 14 человек. Председателем Совета трудового коллектива на 2022-2023 выбрана Гладкая А.В., которая является наиболее активным членом трудового коллектива организации. Секретарем Совета с 03.02.20223 года избрана Жукова А.Г. Работа Совета в основном заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях Совета (всего - 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления деятельности трудового коллектива (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).

Проведено собрание на тему:



«О работе Совета трудового коллектива и администрации по соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации».

В распоряжении Совета трудового коллектива с целью информирования коллектива, а также всей общественности детского сада используется информационный стенд Совета «Информация для сотрудников».

Информационный стенд Совета трудового коллектива знакомит сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности организации. Ответственные Гладкая А.В., Жукова А.Г.

Так же на сайте детского сада имеется раздел «Страничка Совета трудового коллектива», где так же размещается различная информация, которая доступна не только сотрудникам детского сада, но и родителям, всем посетителям сайта.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов коллектива, основанные на личном контакте.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Советом трудового коллектива, является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель Совета трудового коллектива доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей организации. В течение года с Советом трудового коллектива согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники дошкольного учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

### **4. Охрана труда**

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, в коридоре размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В организации есть ответственный по охране труда Гладкая А.В.

### **5. Организация отдыха**



Важным направлением в деятельности нашего Совета трудового коллектива является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма.

#### **6. Предложения по улучшению работы Совета трудового коллектива**

У Совета трудового коллектива есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с коллегами в районе, выходить в Интернет. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов коллектива. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов коллектива не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление работы Совета трудового коллектива, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Я, как председатель Совета трудового коллектива, своевременно довожу до членов коллектива всю информацию.

Совету трудового коллектива и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о своей роли в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель Совета трудового коллектива МКДОУ «Детский сад №2 п. Терней»

А. В. Гладкая